

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA PADINA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Consiliul Local Padina;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului comunei Padina, nr. 120/31.05.2024;
- raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Padina, înregistrat la nr. 121/31.05.2024;
- avizul comisiei de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, urbanism și amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, servicii de comerț a Consiliului local Padina, înregistrat la nr. 122/31.05.2024;
- avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridică, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, apărarea ordinii și liniștii publice, munca și protecție socială, protecție copii înregistrat la nr. 123/31.05.2024;
- avizul comisiei pentru învățământ, sănătate, Cultură și culte, activități Sportive și de agrement, turism, înregistrat la nr. 124/31.05.2024;
- adresa M.M.S.S. nr. 192MCV/2031DPS/31.05.2024;
- prevederile O.U.G. nr. 53/2024, art. II;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa nr. IX, lit. C), pct. 23-28;
- HCL nr. 1/25.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului com. Padina - familia ocupațională "Administrație"
- prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală și ale H.G. nr. 831/2022 privind normele metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003;
- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 196 al. (1), lit. a) și art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu luna iunie se aprobă majorarea salariului de bază al funcționarilor publici și personalului contractual - familia ocupațională "Administrație" – din cadrul aparatului de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.2 Personalul prevăzut la art.1 beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru

nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute în aceeași lege-cadru.

Art.3 Compartimentele financiar contabil și resurse umane din aparatul de specialitate al Primarului comunei Padina vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4 Secretarul General al com. Padina, jud. Buzău va asigura publicitatea și comunicarea prezentei hotărâri, prin Compartimentul secretariat-administrativ, Instituției Prefectului Județului Buzău, Primarului com. Padina, pe site-ul Primăriei, precum și tuturor persoanelor interesate.

Padina, 05.06.2024

Nr. 4

Președinte de ședință,
Tăbuscă Viorel



Contrasemnează,
Secretar General al com. Padina,
es. jr. Cerb Nicoleta - Carmen

Această hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local Padina în ședința din data de 05.06.2024, cu respectarea prevederilor art. 139 al. (1) și al. (3) lit. a) din O.U.G.nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu un nr de 7 voturi „pentru”, 5 abțineri și 0 voturi „împotriva”, din numărul total de 13 consilieri în funcție și 12 consilieri prezenți la ședință.

**CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE HOTĂRÂRE A CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI,
DUPĂ SEMNĂTURA PREȘEDINTELUI DE ȘEDINȚĂ ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI**

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI NR. 24/2024

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Semnarea hotărârii	05/06/2024	
2	Comunicarea către primarul comunei ²⁾	06/06/2024	
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	18/06/2024	
4	Aducerea la cunoștință publică ⁴⁾	19/06/2024	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁵⁾	19/06/2024	
6	Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz	19/06/2024	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.”;

²⁾ art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului.”;

³⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării...;

⁴⁾ art. 197 alin. (4): Hotărârile ... se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei;

⁵⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor ... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁶⁾ art. 198 alin. (1): „Hotărârile ... cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁷⁾ art. 199 alin. (2): „Hotărârile ... cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

Primăria Padina
Județul Buzău
Primar
Nr. 120/31.05.2024

REFERAT DE APROBARE LA
PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Având în vedere:

- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa nr. IX, lit. C), pct. 23-28;
- HCL nr. 1/25.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului com. Padina - familia ocupațională "Administrație"
- prevederile O.U.G. nr. 53/2024, art. II " Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

am inițiat proiectul de hotărâre alăturat, privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pe care îl supun dezbaterii și aprobării dumneavoastră.

Primar,
ec. Chiriță Ionel



REFERAT DE SPECIALITATE
LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Având în vedere:

- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa nr. IX, lit. C), pct. 23-28;
- HCL nr. 1/25.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului com. Padina - familia ocupațională "Administrație"
- prevederile O.U.G. nr. 53/2024, art. II " Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."
- adresa M.M.S.S. nr. 192MCV/2031DPS/31.05.2024;

Pentru aplicarea acestor dispoziții legale este necesară emiterea unei hotărâri privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, conform anexei care face parte integrantă din prezentul referat.

Vă rugăm să analizați și să hotărâți.

Referent,
Drăghici Valentina – Mihaela

Consilier juridic,
Chirică Andreea *f.* Marinela

*Consiliul Local
Primăria Padina
Județul Buzău
Comisia pentru învățământ,
sănătate, cultură și culte,
activități sportive și de agrement, turism
Nr. 123/31.05.2024*

AVIZ CONSULTATIV

la proiectul de hotărâre privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Primarul com. Padina - dl Chiriță Ionel -, comisia formulează următoarele amendamente și propune:

AVIZ FAVORABIL

Președinte,
BOSNEANU COSTICĂ

Secretar,
GHEORGHE MIRCEA VIOREL

ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
COMUNA PADINA
CONSILIUL LOCAL

Proiect

HOTĂRÂRE

privind majorarea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023

Consiliul Local Padina;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al primarului comunei Padina, nr. 120/31.05.2024;
- raportul de specialitate întocmit de compartimentul de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Padina, înregistrat la nr. 121/31.05.2024;
- avizul comisiei de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, urbanism și amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, servicii de comerț a Consiliului local Padina, înregistrat la nr. 122/31.05.2024;
- avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridică, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor, apărarea ordinii și liniștii publice, munca și protecție socială, protecție copii înregistrat la nr. 123/31.05.2024;
- avizul comisiei pentru învățământ, sănătate, Cultură și culte, activități Sportive și de agrement, turism, înregistrat la nr. 124/31.05.2024;
- adresa M.M.S.S. nr. 192MCV/2031DPS/31.05.2024;
- prevederile O.U.G. nr. 53/2024, art. II;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anexa nr. IX, lit. C), pct. 23-28;
- HCL nr. 1/25.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului com. Padina - familia ocupațională "Administrație"
- prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală și ale H.G. nr. 831/2022 privind normele metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003;
- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul art. 196 al. (1), lit. a) și art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu luna iunie se aprobă majorarea salariului de bază al funcționarilor publici și personalului contractual - familia ocupațională "Administrație" – din cadrul aparatului de specialitate al primarului com. Padina, jud. Buzău cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art.2 Personalul prevăzut la art.1 beneficiază de toate celelalte drepturi salariale și asimilate salariilor care se cuprind în venitul salarial și se acordă direct prin aplicarea prevederilor Legii-cadru

nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și prin aplicarea actelor normative subsecvente prevăzute în aceeași lege-cadru.

Art.3 Compartimentele financiar contabil și resurse umane din aparatul de specialitate al Primarului comunei Padina vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4 Secretarul General al com. Padina, jud. Buzau va asigura publicitatea și comunicarea prezentei hotărâri, prin Compartimentul secretariat-administrativ, Institutiei Prefectului Judetului Buzău, Primarului com. Padina, pe site-ul Primariei, precum și tuturor persoanelor interesate.

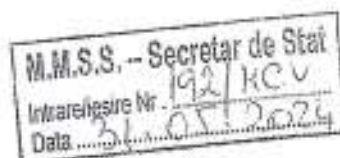
**Inițiator,
Primar,
Ec. Ionel Chiriță**

**Avizat pentru legalitate,
Secretar general al com.
cs. jr. Cerb Nicoleta – Carmen**





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 192MCV/2031DPS/.....

Către: Domnul Dan CĂRLAN
Președinte
SINDICATUL NAȚIONAL SCOR AL SALARIAȚILOR COMUNELOR ȘI
ORAȘELOR DIN ROMÂNIA

Ref. la: adresa nr.314/2024

Stimate domnule președinte,

Cu privire la adresa dumneavoastră nr.314/2024 înaintată Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care solicitați unele informații cu privire la aplicarea Art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, vă comunicăm următoarele:

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, "pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."

Potrivit art.11 alin.(4) din Legea-cadru, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Parlamentul României a adoptat Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr.115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021", respectiv 2300 lei.

Începând cu luna ianuarie 2024, salarizarea s-a făcut potrivit Ordonanței de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Referitor la salarizarea funcțiilor de demnitate publică în anul 2024, precizăm că, potrivit art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023, "prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Față de cele de mai sus, în prezent, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică alese prevăzute la anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea - cadru cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv cu 2300 lei, majorate conform O.U.G. nr.115/2023 cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

În data de 23.05.2024, Guvernul a adoptat ordonanța de urgență nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice care prevede majorări salariale în mai multe sectoare de activitate bugetară începând din luna iunie 2024.

Astfel, potrivit Art.II din acest act normativ, "prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."

Prin urmare, prin derogare de la art.11 alin.(4) din Legea-cadru care limitează venitul salarial la nivelul indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui de consiliu județean, începând cu luna iunie 2024, personalul din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local, din unitățile administrativ-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori poate beneficia de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Totodată, menționăm că majorarea salariului de bază prevăzut de Art.II din O.U.G. nr.53/2024 se acordă suplimentar față de prevederile art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023.

Subliniem că, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian VASILCĂIU
Secretar de stat



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

anul 192 (XXXVI) — Nr. 484

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 24 mai 2024

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
53.	— Ordonanță de urgență privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice	2-4
	ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
2.049.	— Ordin al ministrului investițiilor și proiectelor europene privind aprobarea Schemei de ajutor de minimis „Listarea la bursă a întreprinderilor”	5-13
2.678.	— Ordin al ministrului sănătății privind modificarea Ordinului ministrului sănătății nr. 418/2005 pentru aprobarea Catalogului național de programe de studii complementare în vederea obținerii de atestate de către medici, medici dentiști și farmaciști, precum și a Normelor metodologice de organizare și desfășurare a acestora	14
2.684.	— Ordin al ministrului sănătății privind aprobarea normelor de colectare și decontare a costurilor pentru desfășurarea operațiunilor de eliminare a medicamentelor expirate și/sau neutilizate provenite de la populație	15

ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice

În contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu,

ținând cont de actualul nivel de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative-teritoriale cu până la 20.000 de locuitori,

având în vedere că se impune recunoașterea importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,

având în vedere necesitatea reglementării unor norme care să conducă la eliminarea posibilității creării unor disfuncționalități în ceea ce privește stabilirea salariilor ca urmare a aplicării unor acte normative,

luând în considerare necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii de urmări negative și perturbări ale dialogului social,

luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora,

ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerarea obligativității respectării termenului impus prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

în vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții, obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.

Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.

Fără această organizare a activității, instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate din cauza concentrării volumului activităților specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.

Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023—2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. — (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna

decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. II. — Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul

familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23—28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art. III. — (1) Personalului agenților județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul „*” și cap. II lit. A pct. I, asteriscul „*” din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile alin. (1) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la alin. (1) începând cu data aplicării prevederilor alin. (2) referitoare la acordarea primei tranșe.

Art. IV. — Salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc se stabilesc la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

Art. V. — (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor.

Art. VI. — Articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2023 privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1042 din 16 noiembrie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens.”

2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă.”

Art. VII. — Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (2) din Legea nr. 297/2018 privind publicitatea mobilă, republicată, se autorizează Ministerul Justiției să utilizeze sume din excedentul fondului special la dispoziția ministerului pentru:

a) achiziționarea de imobile necesare asigurării bunei desfășurări a activității ministerului și a instituțiilor aflate în subordinea sa;

b) achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare funcționării și utilizării imobilelor prevăzute la lit. a), precum și a altor imobile aflate în administrarea Ministerului Justiției, în scopul asigurării funcționalității conform destinației acestor imobile;

c) achiziționarea, prin derogare de la prevederile art. III alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, de mobilier și aparatură birotică necesare desfășurării activității în imobilele prevăzute la lit. a) și b).

Art. VIII. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, publicată

În Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 194 din 8 martie 2024, se modifică după cum urmează:

1. Titlul va avea următorul cuprins:

**„ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor
pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”**

2. La preambul, paragraful al optulea va avea următorul cuprins:

„În considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că, până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare.”

3. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagmele „Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”, „director” și „director adjunct” se vor înlocui cu sintagmele „Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism”, „director general”, respectiv „director general adjunct”.

Art. IX. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2024 privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 18 martie 2024, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul IV, alineatele (1) și (8) vor avea următorul cuprins:

„Art. IV. — (1) Agenția Națională de Administrare Fiscală se reorganizează prin preluarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, instituție publică aflată în subordinea Agenției, prin fuziune prin absorbție.

(8) Patrimoniul stabilit pe baza situațiilor financiare potrivit prevederilor art. 28 alin. (1¹) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, arhiva, activitatea, personalul și numărul de posturi, prevederile bugetare pe anul 2024 și execuția bugetară pe anul în curs până la data protocolului de predare-preluare aferente activității Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt preluate pe bază de protocol de predare-preluare de către Agenția Națională de Administrare Fiscală. Protocolul de predare-preluare se încheie până la data de 1 august 2024. Modificările în execuția bugetară pe anul în curs se efectuează pe baza instrucțiunilor elaborate de Ministerul Finanțelor la solicitarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală.”

2. La articolul VIII, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. VIII. — (1) Până la data de 1 iulie 2024, Guvernul va modifica în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește organizarea, modul de funcționare, numărul de posturi al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, inclusiv cele aferente Direcției generale de administrare a marilor contribuabili și Direcției generale antifraudă fiscală, precum și alte aspecte determinate de aplicarea măsurilor de reorganizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.”

Art. X. — Hotărârea Guvernului prevăzută la art. V alin. (3) se emite în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU
ION-MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Marian Neacșu

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Simona Bucura-Oprescu

Ministrul finanțelor,

Marcel-Ioan Boloș

Ministrul afacerilor externe,

Luminița-Teodora Odobescu

p. Ministrul economiei,

antreprenoriatului și turismului,

Terente Ciul,

secretar de stat

Ministrul justiției,

Alina-Ștefania Gorghiu

București, 23 mai 2024.

Nr. 53.